

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là : **Hoàng Thị Nhân** - Quốc tịch Việt Nam.
Chức vụ : **Giám Đốc**
Đại diện cho : **CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ
KỸ THUẬT VIỆT ĐỨC**
Địa chỉ : **Số 05, Đường Tô Hiến Thành, tổ 05, Phường Tân Phong, Thành phố
Lai Châu, Tỉnh Lai Châu, Việt Nam**
Điện thoại : **0971919388**
Và một bên là : **Vũ Thị Thắm**
Sinh ngày : **09/10/1986**
Số CCCD : **038186013412**
Nghề nghiệp : **BSY Y TẾ CÔNG CỘNG**
Thường trú tại : **Thanh Hóa**

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng không thời hạn
- Địa điểm làm việc: văn phòng và theo phân công của ban Giám đốc
- Công việc: Do đơn vị sử dụng lao động phân công.

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc: 08 giờ / ngày theo sự phân công của đơn vị.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3: Nghĩa vụ, quyền lợi, quyền hạn của người lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nghiêm túc nội dung, quy chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và các qui định trong thỏa ước lao động tập thể.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của giám đốc

2. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: xe công ty khi đi công tác tỉnh và Do người lao động tự lo.
- Mức lương: Thỏa thuận .
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Chế độ nâng lương: Theo quy định của Công ty.



- Chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép, nghỉ việc riêng, chế độ BHXH - BHYT: Theo chế độ của Nhà nước ban hành.

- Được hưởng chế độ ngưng việc, trợ cấp thôi việc hoặc bồi dưỡng theo quy định của Luật lao động.

- Có quyền đề xuất khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Luật lao động.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Chuẩn bị đầy đủ những điều kiện cần thiết để cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động làm việc đạt hiệu quả.

- Đảm bảo việc làm thường xuyên, ổn định ở mức cao nhất có thể cho người lao động theo hợp đồng đã ký.

- Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi đối với người lao động đã cam kết trong hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Có quyền điều chuyển người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng này được chia làm 02 bản: một (01) bản do người lao động giữ, một (01) bản do người sử dụng lao động giữ.

Lai Châu, ngày 10 tháng 08 năm 2023.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Vũ Thị Thắm

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Hoàng Thị Nhàn

