ĐẢNG BỘ TỈNH LAI CHÂU
ĐẢNG ỦY ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
*
Số 132 -KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lai Châu, ngày 05 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 28/10/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thu hút, trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn

---

Thực hiện Kết luận số 105-KL/TW ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thu hút, trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững; Chương trình hành động số 48-CTr/TW ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 28/10/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương của Trung ương và Kế hoạch số 155-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tạo sự thống nhất về nhận thức, hành động và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy UBND tỉnh trong phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài.

Lãnh đạo UBND tỉnh cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Quy hoạch tỉnh và các chương trình, dự án trọng điểm; xác định rõ cơ quan chủ trì, phối hợp, thời hạn và sản phẩm; phát huy nguồn lực nhân tài góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

2. Yêu cầu

Bám sát Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch số 155-KH/TU; cụ thể hóa theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và điều kiện thực tiễn; không làm thay thẩm quyền của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy HĐND tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan khác được phân công tại Kế hoạch số 155-KH/TU.

Phân công rõ đầu mối tham mưu của Đảng ủy, cơ quan chuyên môn giúp UBND tỉnh triển khai, đơn vị phối hợp, thời hạn và sản phẩm; bảo đảm công khai, minh bạch, đúng người, đúng việc, đúng sở trường, đánh giá bằng năng lực thực tế, sản phẩm, kết quả và giá trị đóng góp; không đồng nhất nhân tài với học hàm, học vị hoặc chức vụ.

Gắn công tác nhân tài với quản lý nguồn lực, ngân sách, cải cách hành chính, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; bảo đảm quốc phòng, an ninh, bí mật nhà nước, an toàn dữ liệu và kiểm soát xung đột lợi ích; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng và phát huy nhân tài; xây dựng môi trường, cơ chế, chính sách thuận lợi để nhân tài cống hiến và phát triển. Tập trung các ngành, lĩnh vực trọng tâm, mũi nhọn phù hợp tiềm năng, lợi thế của Lai Châu; thúc đẩy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, góp phần phát triển tỉnh nhanh, xanh, bền vững; phấn đấu đến năm 2030 trở thành tỉnh phát triển trung bình của vùng trung du và miền núi phía Bắc, đến năm 2045 trở thành tỉnh trung bình của cả nước.

2. Mục tiêu đến năm 2030

(1) Rà soát, thực hiện và đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách theo thẩm quyền về phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm công khai, minh bạch, có sức cạnh tranh, khả thi và phù hợp điều kiện thực tiễn của tỉnh.

2) Xác định danh mục các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, nhiệm vụ trọng tâm, vấn đề lớn cần giải quyết của tỉnh cần ưu tiên thu hút, trọng dụng nhân tài; từng bước triển khai đặt hàng, giao nhiệm vụ gắn với sản phẩm, kết quả và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

(3) Rà soát, cập nhật dữ liệu về nhân tài thuộc phạm vi quản lý; kết nối, chia sẻ với Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài theo quy định và hướng dẫn của Trung ương; tăng cường kết nối chuyên gia, nhà khoa học trong và ngoài tỉnh.

(4) Thiết lập, duy trì, phát huy hiệu quả hợp tác với cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu, tổ chức khoa học và công nghệ, doanh nghiệp, đội ngũ chuyên gia trong và ngoài tỉnh; từng bước huy động nhân tài tham gia thực hiện nhiệm vụ trọng tâm và lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh.

(5) Tạo chuyển biến rõ nét trong phát hiện, tạo nguồn, thu hút, sử dụng và phát huy nhân tài; từng bước hình thành môi trường làm việc thuận lợi để người có năng lực nổi trội phát huy sở trường, cống hiến lâu dài.

3. Mục tiêu đến năm 2045

Xây dựng, phát triển đội ngũ nhân tài có cơ cấu phù hợp, năng lực nổi trội và khả năng dẫn dắt, tạo đột phá trong các ngành, lĩnh vực trọng tâm, mũi nhọn của tỉnh; hình thành môi trường thuận lợi để thu hút, trọng dụng và phát huy hiệu quả nhân tài; góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, sức cạnh tranh của nền kinh tế.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường lãnh đạo, quán triệt, thống nhất nhận thức về công tác nhân tài

Thống nhất nhận thức nhân tài là người có phẩm chất, tố chất, năng lực nổi trội và tư duy sáng tạo; có sản phẩm, thành tích hoặc đóng góp đặc biệt, có tính đột phá, tạo ra giá trị và tác động tích cực; có khả năng đảm nhận, giải quyết hiệu quả các nhiệm vụ quan trọng, mới, khó, phức tạp. Nhận diện, đánh giá nhân tài chủ yếu bằng phẩm chất, năng lực thực tế, sản phẩm cụ thể, uy tín nghề nghiệp và giá trị đóng góp trong thực tiễn, phù hợp với đặc thù từng ngành, lĩnh vực; không đồng nhất nhân tài với người có bằng cấp cao, học hàm, học vị, chức vụ quản lý hoặc thâm niên công tác. Tăng cường sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của các cấp ủy, tổ chức đảng đối với công tác nhân tài; xác định rõ trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách về nhân tài.

Phát huy vai trò của chính quyền các cấp trong tổ chức thực hiện công tác nhân tài theo thẩm quyền; xác định rõ cơ quan chủ trì, cơ chế phối hợp, khắc phục tình trạng phân tán, cục bộ, khép kín. Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo, chịu trách nhiệm về kết quả phát hiện, trọng dụng nhân tài thuộc phạm vi quản lý. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội,

cộng đồng doanh nghiệp, cơ sở giáo dục, cơ sở nghiên cứu và Nhân dân trong phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài; tuyên truyền, giám sát và phản biện xã hội về công tác nhân tài. Tăng cường kết nối, huy động trí thức, chuyên gia, nhà khoa học trong và ngoài tỉnh tham gia công tác nhân tài.

Đưa mục tiêu, nhiệm vụ phát triển nhân tài thành nội dung quan trọng trong quy hoạch, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, các ngành, địa phương; gắn với thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, các khâu đột phá theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, các chương trình, dự án trọng điểm, nhất là trong các ngành, lĩnh vực trọng tâm, mũi nhọn của tỉnh. Phát huy vai trò của doanh nghiệp trong phát hiện, tiến cử, thu hút, trọng dụng nhân tài, phù hợp với nhu cầu, điều kiện và định hướng phát triển của doanh nghiệp, góp phần phát triển các ngành, lĩnh vực có tiềm năng, lợi thế của tỉnh.

Phát huy hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hóa, chuẩn mực con người Việt Nam, truyền thống tốt đẹp và bản sắc văn hóa các dân tộc tỉnh Lai Châu, nhất là tinh thần yêu nước, tự chủ, tự cường trong đào tạo, bồi dưỡng, phát triển và trọng dụng nhân tài; đề cao trách nhiệm của mỗi nhân tài trong tự rèn luyện, giữ gìn uy tín nghề nghiệp và khát vọng cống hiến cho đất nước, quê hương Lai Châu

2. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, tập trung nguồn lực và xây dựng dữ liệu nhân tài

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài; kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, độ tuổi, thâm niên, quy hoạch, bổ nhiệm và cơ chế quản lý để sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết. Rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách của tỉnh về thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với quy định của Trung ương và phù hợp điều kiện thực tiễn của tỉnh.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo rà soát, xác định danh mục các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, nhiệm vụ trọng tâm và những vấn đề lớn cần giải quyết của tỉnh để ưu tiên thu hút, trọng dụng nhân tài, phù hợp với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Quy hoạch tỉnh và các chương trình, dự án trọng điểm. Tập trung vào các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; công nghiệp năng lượng, khai thác và chế biến khoáng sản; nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, dược liệu, chế biến

nông, lâm sản; du lịch, logistics và kinh tế cửa khẩu. Trên cơ sở nhu cầu thực tiễn, xác định cụ thể nhiệm vụ, yêu cầu về năng lực nhân tài và kết quả cần đạt để lựa chọn lĩnh vực ưu tiên, bố trí nguồn lực tập trung.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo tổ chức triển khai Khung tiêu chí quốc gia về nhân tài; nghiên cứu cụ thể hóa phù hợp với đặc thù các ngành, lĩnh vực và yêu cầu nhiệm vụ của tỉnh theo quy định. Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực của tỉnh; xác định những hạn chế, bất cập để đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành chính sách về thu hút, trọng dụng nhân tài theo thẩm quyền, phù hợp với nhu cầu thực tiễn và khả năng cân đối nguồn lực của tỉnh. Kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách và phân cấp trong công tác nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, đúng đối tượng, tránh chồng chéo, dàn trải và lợi dụng chính sách.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo Sở Tài chính và cơ quan liên quan căn cứ nhu cầu thu hút, trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn và khả năng cân đối ngân sách, rà soát, đề xuất bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ, chính sách về nhân tài trong tổng nguồn lực dành cho khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo quy định; ưu tiên nguồn lực cho các nhiệm vụ trọng tâm, cấp thiết, có khả năng tạo chuyển biến rõ nét đối với sự phát triển của tỉnh. Khuyến khích huy động các nguồn lực hợp pháp ngoài ngân sách nhà nước tham gia thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài; bảo đảm sử dụng nguồn lực tập trung, tiết kiệm, hiệu quả, tránh phân tán, dàn trải.

Đổi mới phương thức quản lý, sử dụng nguồn lực cho công tác thu hút, trọng dụng nhân tài; nghiên cứu áp dụng các hình thức đặt hàng, giao nhiệm vụ, khoán chi và chi trả theo sản phẩm, kết quả phù hợp với quy định hiện hành, gắn quyền tự chủ với trách nhiệm giải trình, kiểm tra, giám sát. Kịp thời rà soát, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết. Khuyến khích doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tham gia phát hiện, thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng và hỗ trợ phát triển nhân tài; huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực hợp pháp ngoài ngân sách nhà nước.

Chủ động kết nối, huy động và sử dụng hiệu quả đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học, người có năng lực nổi trội trong và ngoài tỉnh, kể cả nhân tài trong khu vực tư, người Việt Nam ở nước ngoài và chuyên gia quốc tế,

tham gia giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, những vấn đề lớn cần giải quyết của tỉnh. Đa dạng hóa hình thức hợp tác, tư vấn, giao nhiệm vụ, sử dụng chuyên gia phù hợp với tính chất công việc và quy định của pháp luật; tạo điều kiện để nhân tài tham gia đóng góp mà không nhất thiết phải làm việc thường xuyên tại địa phương. Bảo đảm công khai, minh bạch, kiểm soát xung đột lợi ích, giữ gìn bí mật nhà nước và các yêu cầu về quốc phòng, an ninh theo quy định.

Chủ động rà soát, cập nhật thông tin về nguồn nhân tài thuộc phạm vi quản lý của tỉnh, phục vụ công tác phát hiện, thu hút, trọng dụng và đánh giá hiệu quả sử dụng nhân tài. Triển khai Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài, Hệ thống chỉ số quốc gia về nhân tài, Cổng thông tin quốc gia về nhân tài và các nền tảng số có liên quan; thực hiện cập nhật, kết nối, chia sẻ dữ liệu theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền, bảo đảm an toàn, bảo mật thông tin theo quy định.

3. Đổi mới phát hiện, lựa chọn, trọng dụng và đánh giá nhân tài theo nhiệm vụ, kết quả

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo rà soát, hoàn thiện cơ chế phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài; chủ động phát hiện nhân tài từ nhiều nguồn, trong và ngoài tỉnh, khu vực công và khu vực tư; chú trọng phát hiện thông qua thực tiễn, sản phẩm và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Mở rộng các kênh phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài; khuyến khích người tiến cử đúng, xử lý nghiêm hành vi lợi dụng việc tiến cử để vụ lợi.

Lấy các nhiệm vụ chiến lược, trọng tâm, vấn đề lớn cần giải quyết, chương trình, dự án trọng điểm của tỉnh làm căn cứ để lựa chọn, giao nhiệm vụ và trọng dụng nhân tài. Thực hiện nguyên tắc nhiệm vụ gắn với người thực hiện, thẩm quyền và nguồn lực; lựa chọn nhân tài bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng sở trường, công khai, minh bạch; mạnh dạn giao việc xứng tầm, trao quyền thực chất gắn với trách nhiệm giải trình. Xác định rõ mục tiêu, sản phẩm đầu ra, thời hạn, điều kiện thực hiện và trách nhiệm của nhân tài khi giao nhiệm vụ.

Đánh giá nhân tài trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng sản phẩm và giá trị tạo ra làm thước đo chủ yếu. Phân định rõ rủi ro, thất bại khách quan trong nghiên cứu, đổi mới sáng tạo với hành vi thiếu trách nhiệm, gian lận hoặc vụ lợi; kịp thời chấm dứt giao nhiệm vụ và cơ chế, chính sách liên quan khi nhân tài không đáp ứng yêu cầu theo quy định. 4. Chủ động tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nhân tài

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo khảo sát trong năm 2027 về nguồn nhân tài, nhu cầu tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài kế cận theo lĩnh vực mũi nhọn; lồng ghép các kế hoạch phát triển nguồn nhân lực và cập nhật định kỳ; chú trọng đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật, tài năng trẻ và người có năng lực nổi trội.

4. Chủ động tạo nguồn và phát triển nhân tài

Rà soát, đánh giá thực trạng nguồn nhân tài, xác định nhu cầu tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nhân tài trong các ngành, lĩnh vực trọng tâm, mũi nhọn của tỉnh; trên cơ sở đó, xây dựng, triển khai các chương trình, kế hoạch tạo nguồn và phát triển nhân tài phù hợp với từng nhóm đối tượng, ngành, lĩnh vực và giai đoạn, bảo đảm tính kế thừa, liên tục, dài hạn.

Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ cán bộ chuyên môn, kỹ thuật, nhân tài trẻ và nguồn nhân tài kế cận, gắn với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; lồng ghép với các chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực đang triển khai, tránh trùng lặp, dàn trải.

Chú trọng phát hiện sớm, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng học sinh, sinh viên có năng khiếu, năng lực nổi trội, nhất là trong khoa học cơ bản, công nghệ, kỹ thuật và các ngành, lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh. Phát huy vai trò của các cơ sở giáo dục, nhất là trường trung học phổ thông chuyên trong phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ; quan tâm định hướng, hỗ trợ phát triển nguồn nhân tài lâu dài theo quy định.

Chú trọng đầu tư, nâng cao chất lượng các cơ sở giáo dục, đào tạo hiện có của tỉnh phù hợp với điều kiện và khả năng cân đối nguồn lực; tăng cường liên kết với các cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu, tổ chức khoa học và công nghệ có uy tín trong đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nhân tài. Phát huy vai trò của chuyên gia, nhà khoa học, người có năng lực và kinh nghiệm thực tiễn trong hướng dẫn, truyền nghề, bồi dưỡng nhân tài trẻ, phát triển đội ngũ nhân tài kế cận của tỉnh; chủ động phối hợp triển khai Chương trình "Nhân tài dẫn dắt nhân tài" theo quy định và hướng dẫn của Trung ương

5. Xây dựng văn hóa trọng dụng nhân tài, môi trường làm việc và cơ chế ghi nhận, tôn vinh

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo xây dựng văn hóa trọng người thực tài, khuyến khích dám phát hiện, dám tiến cử, dám sử dụng nhân tài; khắc phục tình trạng cào bằng, cục bộ, khép kín, đố kỵ, cô lập, sợ người giỏi. Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, dân chủ, minh bạch, đề cao liêm chính, khuyến khích đổi mới sáng tạo, tranh luận khoa học, phản biện và thử nghiệm; phát huy quyền tự chủ chuyên môn theo quy định, tạo điều kiện để nhân tài yên tâm cống hiến, phát huy năng lực, đưa kết quả nghiên cứu, sáng kiến vào thực tiễn.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện và rà soát, đề xuất hoàn thiện các chính sách ghi nhận, khen thưởng, tôn vinh nhân tài theo thẩm quyền, bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, thực chất, gắn với kết quả và hiệu quả cống hiến; kịp thời biểu dương, tôn vinh những cá nhân có đóng góp nổi bật vào sự phát triển của tỉnh.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo tăng cường trao đổi, đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị với nhân tài, chuyên gia, trí thức trong và ngoài tỉnh; kịp thời nắm bắt, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tiếp nhận ý kiến tư vấn, đề xuất, phát huy trí tuệ của nhân tài trong giải quyết các vấn đề thực tiễn và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh

6. Tăng cường hợp tác, liên kết trong nước và đẩy mạnh hợp tác quốc tế về nhân tài, nhất là trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo tăng cường hợp tác, liên kết với các tỉnh, thành phố, cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu, tổ chức khoa học và công nghệ có thế mạnh trong nước để kết nối, huy động nguồn lực nhân tài, chia sẻ kinh nghiệm, chuyển giao và ứng dụng khoa học, công nghệ, giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, vấn đề lớn cần giải quyết trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn của tỉnh.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo từng bước đẩy mạnh hợp tác quốc tế về nhân tài gắn với nghiên cứu, chuyển giao khoa học, công nghệ trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn; phát huy hiệu quả các chương trình, thỏa thuận hợp tác và quan hệ đối ngoại hiện có của tỉnh. Tạo điều kiện để nhân tài tham gia các chương trình đào tạo, nghiên cứu, trao đổi kinh nghiệm ở nước ngoài; kết nối, huy động chuyên gia, nhà khoa học, người Việt Nam ở nước ngoài và chuyên gia quốc tế tham gia thực hiện các nhiệm vụ phát

triển của tỉnh theo quy định, bảo đảm quốc phòng, an ninh và lợi ích quốc gia - dân tộc.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo chủ động tham gia, khai thác hiệu quả các mạng lưới nhân tài, chuyên gia trong nước và quốc tế theo ngành, lĩnh vực; tăng cường kết nối giữa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp của tỉnh với các tổ chức, chuyên gia có uy tín nhằm trao đổi tri thức, kinh nghiệm, tư vấn, hỗ trợ giải quyết những vấn đề thực tiễn, huy động nguồn lực nhân tài phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

(Phân công nhiệm vụ cụ thể triển khai thực hiện theo Phụ lục kèm Kế hoạch)

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh

Lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra và đôn đốc thực hiện Kế hoạch; kịp thời xem xét chủ trương đối với những nội dung thuộc thẩm quyền, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với nội dung vượt thẩm quyền. Định kỳ nghe báo cáo tiến độ thực hiện, đánh giá trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu.

2. Ủy ban nhân dân tỉnh

Kịp thời cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy bảo đảm rõ trách nhiệm, tiến độ, sản phẩm và hiệu quả; bố trí nguồn lực để triển khai thực hiện; đề xuất các cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền của HĐND tỉnh; rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài theo thẩm quyền; xác định các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, nhu cầu nhân tài gắn với định hướng Quy hoạch tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV và các chương trình, dự án trọng điểm. Định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Định kỳ tham mưu báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh theo yêu cầu.

3. Ban Xây dựng đảng Đảng ủy UBND tỉnh

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng uỷ UBND tỉnh rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định thuộc thẩm quyền về công tác cán bộ bảo đảm thống nhất với quy định của Tỉnh uỷ; định hướng, hướng dẫn tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này; đẩy mạnh tuyên truyền về vai trò, ý nghĩa của công tác nhân tài, các mô hình, cách

làm hiệu quả, gương nhân tài tiêu biểu, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ.

4. Các đảng ủy trực thuộc cơ sở, chi bộ; các cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh

Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả; lồng ghép, đưa nhiệm vụ thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài vào chương trình công tác hằng năm và cả nhiệm kỳ của cơ quan, đơn vị, địa phương; đề cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Theo chức năng nhiệm vụ tham mưu kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch Kết luận số 105-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chương trình hành động số 48-CTr/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng uỷ UBND tỉnh.

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh ủy,
- BTV Đảng ủy UBND tỉnh,
- UBND tỉnh,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh,
- Lưu VT, BXDĐ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY
ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH
ĐẢNG BỘ TỈNH LAI CHÂU

Tống Thanh Hải