

Số: /KH-SYT.

Lai Châu, ngày tháng 02 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ đối với công chức, viên chức ngành y tế

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng;

Sở Y tế tỉnh Lai Châu xây dựng Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ đối với công chức, viên chức ngành y tế, với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm nâng cao hiệu quả trong quản lý, sử dụng và bố trí, phân công công tác đối với công chức, viên chức, chủ động phòng ngừa tham nhũng theo quy định của Đảng, Pháp luật của Nhà nước.

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là nhiệm vụ cần thiết, phải tiến hành thường xuyên theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm sát với thực tế, có tính khả thi và hiệu quả thiết thực;

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Nguyên tắc chuyển đổi

Cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền có trách nhiệm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, đơn vị. Việc luân chuyển công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý thực hiện theo quy định về luân chuyển cán bộ.

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo Kế hoạch và được công khai trong đơn vị.

Không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc trù dập công chức, viên chức.

2. Vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

2.1. Công chức, viên chức được giao nhiệm vụ trực tiếp tiếp xúc, giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị thuộc danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

2.2. Danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ như sau:

2.2.1 Công tác Kế hoạch – Tài chính

- Phân bổ ngân sách
- Kế toán
- Mua sắm công

2.2.2. Công tác tổ chức cán bộ

- Thẩm định nhân sự đề trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

- Tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, viên chức, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Thẩm định hồ sơ đề trình cấp có thẩm quyền phê duyệt về tổ chức biên chế.

- Thẩm định các đề án thành lập mới, sắp xếp lại cơ quan tổ chức.

- Quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức người lao động.

2.2.3. Lĩnh vực chuyên môn y tế

- Cấp giấy chứng nhận an toàn vệ sinh thực phẩm
- Cấp giấy chứng nhận hành nghề y dược.
- Kiểm định tiêu chuẩn, chất lượng sản phẩm.
- Thẩm định và định giá các loại thuốc tân dược.

2.2.4. Công tác thanh tra

- Thanh tra, tiếp công dân, giải quyết, khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng của cơ quan, đơn vị.

- Thanh tra chuyên ngành

3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác từ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù công việc của từng ngành, lĩnh vực.

4. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ, từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo

đổi, phụ trách quản lý hoặc giữa các cơ quan, đơn vị trong phạm vi quản lý của Sở Y tế.

- Đối với đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với vị trí còn lại của cơ quan, đơn vị thì Thủ trưởng đơn vị báo cáo Sở Y tế để tổng hợp xây dựng phương án chuyển đổi.

Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.

5. Những trường hợp chưa thực hiện luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức đang trong thời gian xem xét kỷ luật.
- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra;
- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế; đi học dài hạn hoặc cử đi biệt phái;
- Công chức, viên chức là nữ đang trong thời kỳ mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng. Nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng do vợ mất hoặc các nguyên nhân khách quan khác.
- Không chuyển đổi vị trí công việc đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế

- Hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đúng quy trình, quy định định hiện hành và theo phân cấp quản lý cán bộ. Tổng hợp báo cáo theo quy định.
- Tổng hợp danh sách, tham mưu chuyển đổi công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo thẩm quyền quản lý.

2. Các đơn vị trực thuộc Sở

- Tuyên truyền, phổ biến nội dung Luật phòng chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.
- Hằng năm, xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác; trường hợp phải luân chuyển, chuyển đổi không thuộc thẩm quyền của đơn vị và những vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với vị trí còn lại của đơn vị thì lập danh sách báo cáo Sở Y tế để tổng hợp xây dựng phương án chuyển đổi chung của ngành.

Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hằng năm của các đơn vị gửi Sở Y tế (qua Phòng TCCB) trước ngày 30/11 (đối với kế hoạch chuyển đổi công tác năm 2021 gửi Sở Y tế trước ngày 28/2/2021).

- Tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác đi hoặc đến hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị về Sở Y tế (qua phòng TCCB) và lập danh sách công chức, viên chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo mẫu đính kèm trước ngày 30/11 hằng năm.

Trên đây là kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, đề nghị Thủ trưởng các đơn vị trong ngành nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Bùi Tiến Thanh

SỞ Y TẾ TỈNH LAI CHÂU
ĐƠN VỊ.....

**DANH SÁCH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC
THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 59/2019/NĐ-CP**

Stt	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ, vị trí công tác hiện tại	Chức vụ/ vị trí dự kiến điều chuyển	Thời điểm điều chuyển

LẬP BIỂU

....., ngày.....tháng năm.....

GIÁM ĐỐC