

BÁO CÁO

Báo cáo sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

Thực hiện Kế hoạch số 62-KH/TU, ngày 01/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (gọi tắt là Kết luận số 21-KL/TW), Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đảng bộ UBND tỉnh được thành lập từ ngày 01/3/2025, trên cơ sở kết thúc hoạt động của Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh. Ngay sau khi đi vào hoạt động, Đảng bộ đã khẩn trương kiện toàn tổ chức, bộ máy ổn định, triển khai thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, thẩm quyền, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy trên các mặt công tác. Hiện nay, Đảng bộ UBND tỉnh có 24 tổ chức cơ sở đảng (trong đó: 17 đảng bộ, 07 chi bộ cơ sở; có 04 đảng bộ bộ phận; có 103 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở và 34 chi bộ trực thuộc đảng bộ bộ phận); 19 TCCS đảng thuộc loại hình cơ quan hành chính, chiếm 79%; 05 TCCS đảng thuộc loại hình đơn vị sự nghiệp chiếm 21%. Đảng bộ có 2.500 đảng viên (trong đó đảng viên chính thức 2470, đảng viên dự bị 30), đảng viên là nữ 1157 chiếm 46,2%; đảng viên là người dân tộc thiểu số 360 chiếm 14,4 %.

Công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị luôn được Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy chú trọng, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện, qua đó tạo nhiều chuyển biến tích cực trên tất cả các mặt, góp phần nâng cao nhận thức và tạo sự thống nhất về chính trị, tư tưởng trong Đảng bộ và Nhân dân. Tình hình chính trị, xã hội ổn định; quốc phòng, an ninh và trật tự an toàn xã hội được bảo đảm; quan hệ đối ngoại tiếp tục mở rộng.

Việc triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 diễn ra trong bối cảnh yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng ngày càng cấp thiết, gắn với đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Quá trình chuyển đổi số, cải cách hành chính và hội nhập quốc tế sâu rộng tạo điều kiện thuận lợi nhưng cũng đặt ra nhiều yêu cầu mới về năng lực lãnh đạo, quản lý; công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã, tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp được triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ. Mô hình chính quyền địa phương 2 cấp cơ bản được vận hành ổn định, hiệu quả và thông suốt. Đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức luôn phát huy truyền thống đoàn kết, có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; có ý thức tổ chức kỷ luật, khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu, trách nhiệm trong công việc. Bên cạnh đó, tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh còn khó khăn, trình độ dân trí không đồng đều, dân cư sinh sống không tập trung, nhiều bản xa trung tâm xã, đi lại khó khăn; các thế lực thù địch tiếp tục thực hiện âm mưu “Diễn biến hòa bình”, lợi dụng chính sách dân tộc, tôn giáo để tuyên truyền đạo trái pháp luật gây phức tạp về an ninh, trật tự ở một số địa bàn cơ sở. Trình độ, năng lực, kinh nghiệm của một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có mặt còn hạn chế, nhất là việc cụ thể hóa chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị ở cơ sở sau khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp đã tác động trực tiếp đến chất lượng tổ chức thực hiện. Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo UBND tỉnh, các chi, đảng bộ cơ sở triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW và Kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, với tinh thần trách nhiệm cao và đạt được những kết quả khá toàn diện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Công tác tổ chức học tập, nghiên cứu, quán triệt Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương; Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Bám sát Kết luận số 21-KL/TW và Kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự

diễn biến”, “tự chuyển hoá”, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch, các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện¹, cụ thể hóa thành nhiệm vụ, giải pháp phù hợp thực tiễn Đảng bộ; xác định rõ trách nhiệm của từng cấp ủy, tổ chức đảng. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyết tâm chính trị của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; quá trình thực hiện phải đồng bộ, gắn với Nghị quyết đại hội đảng các cấp, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, quy định về những điều đảng viên không được làm và trách nhiệm nêu gương; xác định các nhiệm vụ có trọng tâm, trọng điểm. Tăng cường kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện thường xuyên.

Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 1419/KH-UBND ngày 29/4/2022 về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch sát với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị.

2. Kết quả việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

- Việc kiên định chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, vận dụng và phát triển sáng tạo lý luận về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội phù hợp với thực tiễn Việt Nam.

Các cấp ủy, tổ chức đảng trong Đảng bộ luôn kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, vận dụng đúng đắn, sáng tạo các quan điểm, chủ trương của Đảng về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội vào thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Việc đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho cán bộ, đảng viên. Cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng trong Đảng bộ, nhất là trách nhiệm của những người đứng đầu cấp ủy, tổ chức

¹ Kế hoạch số 60-KH/ĐUK, ngày 29/4/2022 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; Công văn số 403-CV/BCSD, ngày 10/11/2021 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh V/v quán triệt triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII

đảng luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho cán bộ, đảng viên nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về tầm tầm quan trọng của nghiên cứu học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Chủ động nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng cho đảng viên trước những vấn đề phát sinh; tăng cường trách nhiệm của đảng viên trong việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch. Gắn kết quả học tập lý luận chính trị, rèn luyện tu dưỡng đạo đức là một tiêu chí đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên hàng năm.

Thực hiện mô hình chính quyền 2 cấp (từ ngày 01/7/2025), yêu cầu đặt ra đối với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho cán bộ, đảng viên càng trở nên cấp thiết hơn. Việc tinh gọn bộ máy, thay đổi phương thức vận hành và tăng cường phân cấp, phân quyền đòi hỏi đội ngũ cán bộ, công chức phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, tư duy đổi mới, tinh thần trách nhiệm và đạo đức công vụ cao. Cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị đã chú trọng quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ trong bối cảnh mới, nhất là yêu cầu về tính chuyên nghiệp, liêm chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính. Công tác bồi dưỡng lý luận, cập nhật kiến thức được triển khai theo hướng thiết thực, tập trung vào những nội dung phục vụ trực tiếp yêu cầu chuyển đổi mô hình và phương thức quản trị mới. Cùng với đó, các cấp ủy đảng tăng cường kiểm tra, giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên, kịp thời chấn chỉnh những biểu hiện thiếu chuẩn mực, bảo đảm đội ngũ thực đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng được quan tâm đổi mới về nội dung và hình thức; chú trọng tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về mục tiêu, lý tưởng cách mạng, về con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam; qua đó củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai nghiêm túc, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị; từng cán bộ, đảng viên xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân. Thông qua đó, nhận thức chính trị, bản lĩnh, lập trường tư tưởng của cán bộ, đảng viên ngày càng được nâng cao; góp phần quan trọng trong việc phòng ngừa, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn. Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Đánh giá chất lượng công tác dư luận xã hội và đánh giá sự hài lòng của người dân.

Việc nâng cao chất lượng hoạt động của báo chí, nhất là mạng xã hội; quản lý và đề cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên trong việc lập và sử dụng mạng xã hội.

Công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn được Đảng ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo gắn với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng của đảng bộ. Cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đã chú trọng quán triệt, nghiên cứu, vận dụng các quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng vào điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị; đồng thời quan tâm sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh và của Đảng ủy, kịp thời đánh giá kết quả thực hiện, chỉ rõ những hạn chế, khó khăn, nguyên nhân và đề ra nhiệm vụ, giải pháp phù hợp. Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch được Đảng ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai gắn với công tác chính trị, tư tưởng và nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

Cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đã chủ động nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; kịp thời định hướng nhận thức trước những vấn đề phức tạp, nhạy cảm, những thông tin xấu, độc trên không gian mạng. Việc tuyên truyền, lan tỏa thông tin tích cực, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch được chú trọng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với vấn đề an toàn, an ninh mạng, quản lý thông tin trên mạng xã hội và các loại hình truyền thông khác trên internet; thực hiện Bộ Quy tắc ứng xử trên không gian mạng; phát huy hiệu quả của các trang, cổng thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị trong công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chia sẻ, lan tỏa các tin, bài viết tích cực, gương người tốt, việc tốt trên internet, mạng xã hội; tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nâng cao ý thức trách nhiệm và tinh thần cảnh giác khi tham gia các hoạt động trên mạng xã hội, internet, nhất là trong giới trẻ; không thông tin, chia sẻ, bình luận những tin, bài trên mạng xã hội khi chưa được kiểm chứng; không đưa những thông tin, hình ảnh tiêu cực, vi phạm chuẩn mực đạo đức lên mạng xã hội...

- Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương; chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên; những điều đảng viên không được làm. Kết quả rèn luyện, phấn đấu và thực hiện cam kết về giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, đảng viên.

Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương, chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên và những điều đảng viên không được làm được Đảng ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Kết luận số 01-KL/TW và Kết luận số 21-KL/TW. Cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng đã duy trì việc xây dựng kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh toàn khóa, hằng năm; tổ chức cho cán bộ, đảng viên đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao, trong đó xác định rõ các nội dung về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, tự phê bình và phê bình, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ và khắc phục hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra. Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương, nhất là của người đứng đầu, ngày càng được chú trọng, gắn với kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên và sinh hoạt chi bộ định kỳ. Qua thực hiện, đa số cán bộ, đảng viên giữ vững phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, phát huy tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác và sinh hoạt; ý thức tu dưỡng, rèn luyện, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và những điều đảng viên không được làm tiếp tục được nâng lên; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh từng bước đi vào nền nếp, tạo chuyển biến tích cực trong lề lối làm việc, tinh thần phục vụ Nhân dân. Đồng thời, thông qua việc đăng ký cam kết, kiểm điểm trách nhiệm, tự phê bình và phê bình, cấp ủy các cấp kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh, góp phần phòng ngừa, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

- Việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, thực hiện tự phê bình và phê bình; thực hiện nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, đề cao tính chiến đấu trong sinh hoạt đảng; khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, lợi ích nhóm. Việc phát hiện, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới và Quy định số 339-QĐ/TW, ngày 10/7/2025 của Ban Bí thư về sử dụng “Sổ tay đảng viên điện tử”, Đảng ủy UBND tỉnh đã chủ động quán triệt, triển khai nghiêm túc, đồng bộ trong toàn Đảng bộ; ban hành các kế hoạch và văn bản đề lãnh

đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện². Kết quả: 100% các cấp ủy, chi bộ đã tổ chức học tập, phổ biến sâu rộng nội dung Chỉ thị, Quy định đến cán bộ, đảng viên và coi đây là nhiệm vụ trọng tâm nhằm đổi mới phương pháp, nội dung sinh hoạt chi bộ gắn với đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng. Việc đổi mới nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ được triển khai thực hiện đồng bộ; Việc sử dụng “Sổ tay đảng viên điện tử” được triển khai đến 100% đảng viên, tạo bước chuyển mới trong quản lý, điều hành và theo dõi hoạt động của tổ chức đảng. Qua triển khai, tinh thần trách nhiệm của cấp ủy, bí thư chi bộ và đảng viên được nâng cao rõ rệt. Sinh hoạt chi bộ ngày càng nền nếp, hiệu quả, chất lượng được cải thiện; công tác lãnh đạo, giáo dục chính trị tư tưởng, quản lý đảng viên có nhiều đổi mới, phù hợp với yêu cầu trong giai đoạn chuyển đổi số, góp phần xây dựng Đảng bộ UBND tỉnh trong sạch, vững mạnh, hoạt động ngày càng chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả.

Công tác phát triển đảng, quản lý đảng viên tiếp tục được các cấp ủy trong Đảng bộ UBND tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đúng quy định của Điều lệ Đảng và các hướng dẫn của cấp trên; phân công nhiệm vụ cho đảng viên được thực hiện cụ thể, rõ ràng, gắn với chức trách, vị trí công tác, bảo đảm mỗi đảng viên đều có nhiệm vụ phù hợp, phát huy tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; việc miễn sinh hoạt đảng, giới thiệu đảng viên chuyên sinh hoạt tạm thời, sinh hoạt nơi cư trú được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, bảo đảm duy trì thường xuyên mối liên hệ giữa đảng viên với tổ chức đảng và địa phương nơi cư trú. Thường xuyên rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo Hướng dẫn số 13-HD/TU, ngày 25/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chí, quy trình rà soát, phát hiện, giáo dục, giúp đỡ, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy.

Việc thực hiện tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng được quan tâm chỉ đạo, từng bước đi vào nền nếp. Các chi, đảng bộ cơ sở đã thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; phát huy dân chủ đi đôi với giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong Đảng. Cấp ủy các cấp đã chú trọng đề cao tính chiến đấu trong sinh hoạt Đảng; kịp thời chấn chỉnh

² Kế hoạch: số 04-KH/ĐU, ngày 01/10/2025 tổ chức triển khai ứng dụng “Sổ tay đảng viên điện tử”; số 10-KH/ĐU, ngày 31/10/2025 về Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới

những biểu hiện lệch lạc như nể nang, né tránh, ngại va chạm; từng bước khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết nội bộ; đấu tranh với các biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, lợi ích nhóm. Thông qua sinh hoạt chi bộ, việc phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” được quan tâm thực hiện; gắn chặt với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Kết quả thực hiện việc gọi ý kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm; kiểm tra, giám sát việc sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm của cấp dưới và tổ chức, cá nhân liên quan

Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh đã lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị triển khai nghiêm túc các quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân theo đúng quy định⁽³⁾. Việc tổ chức thực hiện kiểm điểm và đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên năm 2025 đảm bảo các yêu cầu, nội dung theo Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quy định số 01-QĐ/ĐU, ngày 25/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh; chỉ đạo các cấp ủy đảng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc việc gọi ý kiểm điểm tập thể và cá nhân theo Quy định; đồng thời làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân liên quan khi có hạn chế, khuyết điểm.

Các cơ quan, đơn vị, chi, đảng bộ cơ sở thực hiện nghiêm túc việc quán triệt quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với cơ quan, đơn vị, tập thể, cá nhân; xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định.

Căn cứ kết quả tự kiểm điểm và nhận xét, đánh giá, xếp loại của cấp có thẩm quyền và kết luận của cấp có thẩm quyền chỉ ra sau kiểm tra, giám sát, tập thể các cơ quan, đơn vị và cán bộ lãnh đạo, quản lý xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm và tổ chức triển khai thực hiện theo kế hoạch đề ra. Đối với cá nhân, ngay từ đầu năm, lãnh đạo cơ quan, đơn vị đã tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức xây dựng cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị

⁽³⁾ Công văn số 144-CV/ĐU, ngày 07/10/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh triển khai thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.

số 05- CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện nhiệm vụ được giao của cán bộ, công chức, viên chức.

- Kết quả việc nhận diện và xử lý những trường hợp có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh đã lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc công khai 27 biểu hiện suy thoái thuộc 3 nhóm đối tượng; 19 điều quy định đảng viên không được làm; các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư khóa XI, khóa XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; các chủ trương, chính sách, quy chế, quy định để thể chế hóa, cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, khóa XIII). Các cơ quan, đơn vị thực hiện đầy đủ các nội dung công khai với nhiều hình thức thiết thực, phù hợp để Nhân dân dễ biết, dễ góp ý và dễ giám sát đảm bảo theo quy định; hầu hết cán bộ, đảng viên không có những biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

3. Kết quả việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động lực lực, hiệu quả

- Việc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

Đảng ủy UBND tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện các nguyên tắc của Đảng trong công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị; các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ. Kịp thời tham mưu với cấp có thẩm quyền và ban hành theo thẩm quyền sửa đổi quy định về công tác đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Việc đổi mới, triển khai thực hiện quy định về công tác cán bộ, tạo sự liên thông, thống nhất trong thực hiện các khâu của công tác cán bộ; thực hiện nguyên tắc của Đảng trong công tác cán bộ, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ, quản lý cán bộ, nhất là trong bối cảnh thực hiện cuộc cách mạng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Các khâu trong công tác cán bộ được thực hiện đồng bộ, chặt chẽ, hiệu quả; quy trình giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ được quy định cụ thể thành các bước rõ ràng, chặt chẽ; về nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn trong từng bước vừa phát huy dân chủ, vừa đảm bảo sự lãnh đạo tập trung của tập thể, vai trò của người đứng đầu; có cơ chế bảo đảm sự lãnh đạo của cấp có thẩm quyền; thời gian xem xét nhân sự được rút ngắn, góp phần cải cách thủ tục hành chính trong đảng, công khai, minh bạch, xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan đơn vị trong công tác cán bộ. Chỉ đạo cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về công tác quy hoạch cán bộ; kịp thời cụ thể hóa, ban hành các văn bản để tổ chức thực hiện đảm bảo theo quy định của tỉnh và phù hợp với tình hình thực tiễn. Quy hoạch cán bộ cơ bản đảm bảo số lượng, cơ cấu; thực hiện nghiêm túc quy trình, thủ tục đề nghị kết luận tiêu chuẩn về tiêu chuẩn chính trị của nhân sự trước khi quy hoạch. Hàng năm tiến hành rà soát bổ sung quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch đối với các cá nhân không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn.

Công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện. Kết quả từ năm 2022 đến nay, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành quyết định bổ nhiệm, điều động và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử cho 258 lượt công chức, viên chức; Thủ trưởng các cơ quan đơn vị đã ban hành quyết định bổ nhiệm, điều động và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử cho 1.732 lượt công chức, viên chức.

UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương kiên quyết khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, không dám làm, không dám tham mưu, đề xuất, không dám chịu trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ, công chức, rút ngắn thời gian xử lý công việc, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành⁴. UBND tỉnh chỉ đạo

⁴ UBND tỉnh ban hành Công văn số 299/UBND-TH ngày 28/01/2022 về tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; Công văn số 1523/UBND-TH ngày 26/4/2023 về việc triển khai thực hiện Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ; Công văn số 3985/UBND-KSTT ngày 18/10/2023 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Công văn số 1791/UBND-TH ngày 15/5/2024 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 21/4/2024 của Thủ tướng Chính phủ lãnh đạo.

các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ; tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, các quy định về văn hóa công vụ, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, không dám làm, không dám tham mưu, đề xuất, không dám chịu trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ, công chức, rút ngắn thời gian xử lý công việc và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành.

Thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Quyết định số 319/QĐ-BNV ngày 18/4/2019 của Bộ Nội vụ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ; các Công điện, Chỉ thị⁵ của Thủ tướng Chính phủ về hoạt động công vụ, Kế hoạch số 1768/KH-UBND ngày 21/8/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ; chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, yêu cầu căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; phát động, triển khai phong trào thi đua đến cán bộ, công chức, viên chức tích cực hưởng ứng gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, đặc biệt sau khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động. Qua đó góp phần nâng cao văn hóa công sở, đạo đức công vụ, tính chuyên nghiệp, phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, sáng tạo, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi công vụ, nói không với tiêu cực, hết lòng phục vụ Nhân dân.

Hàng năm tiến hành kiểm tra công vụ theo kế hoạch hoặc đột xuất. Từ năm 2022 đến nay kiểm tra công vụ tại 17 cơ quan, đơn vị, địa phương. Qua kiểm tra, tinh thần, thái độ, tác phong và trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, nội quy, quy chế văn hóa công sở, chuẩn mực đạo đức trong thực hiện nhiệm

⁵ Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương; Công điện số 968/CD-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp, Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ. Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 21/4/2024 của Thủ tướng Chính phủ về các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị từng bước được nâng cao. Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu tổ chức thực hiện nhiệm vụ quyền hạn được đề cao. Hạn chế tình trạng những nhieu, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp; chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thi hành công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Lãnh đạo, chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở, các cơ quan, đơn vị quán triệt thực hiện các quy định, hướng dẫn của Trung ương về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, thường xuyên nắm chắc đội ngũ cán bộ, đảng viên theo phân cấp quản lý; phối hợp thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ; rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị của cán bộ, đảng viên để phục vụ công tác cán bộ⁶;

- Việc nâng cao hiệu quả thực chất công tác đánh giá cán bộ; miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ

Lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân; kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo và tổ chức thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý hàng năm đảm bảo mục đích, yêu cầu và tiến độ theo quy định. Nội dung, quy trình, phương pháp đánh giá cán bộ có nhiều đổi mới, đảm bảo chặt chẽ, dân chủ, khách quan hơn; có tiêu chí rõ ràng, cụ thể. Việc đánh giá được chia theo các nhóm đối tượng có chức năng, nhiệm vụ tương đồng để so sánh đánh giá đảm bảo sát thực tiễn; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị; qua đó đã nâng cao tính tự giác, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý trong thực hiện chức trách nhiệm vụ; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Thực hiện nghiêm túc việc công khai kết quả đánh giá hàng năm. Kết quả từ 2022 đến năm 2025, thực hiện đánh giá xếp loại cho 69.473 lượt cán bộ, công chức, viên chức trong đó 12.041 lượt cán bộ, công chức, viên chức được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chiếm 17%, 55.734 lượt cán bộ, công chức, viên chức được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ chiếm 80%, 1.273 lượt cán bộ, công chức, viên chức được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ chiếm 02%, 425 lượt cán bộ, công chức,

⁶ Từ ngày 01/3/2025 đến nay, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh đã thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với 1491 cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công tác cán bộ theo quy định.

viên chức được xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ chiếm 01%. Từ Quý I/2026 thực hiện đánh giá xếp loại quý đối với lãnh đạo quản lý các cấp. Kết quả trong Quý I/2026, 124 người được đánh giá xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ (trong đó cấp trưởng các sở, ngành tỉnh: 14 người; cấp phó các sở, ban, ngành tỉnh: 43 người; cấp trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh 04 người, cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh: 11 người; cấp trưởng, kiểm soát viên các doanh nghiệp nhà nước: 06 người; cấp trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập, chi cục thuộc các sở, ban, ngành tỉnh: 34 người; cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập, chi cục thuộc các sở, ban, ngành tỉnh: 12 người).

Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt Quy định số 41-QĐ/TW và Thông báo Kết luận số 20-TB/TW của Bộ Chính trị; Kết luận số 524-KL/TU ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Kịp thời thay thế những cán bộ không đủ năng lực, uy tín giảm sút không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, hết tuổi công tác. Từ tháng 9/2022 đến nay có 18 cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật hình thức cảnh cáo, khiển trách tự nguyện xin từ chức; trong đó cán bộ, công chức, viên chức từ chức và tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc 05 người⁷; công chức, viên chức có nguyện vọng tiếp tục công tác và được bố trí công tác khác 13 người⁸.

- Việc xây dựng và thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực, chống chạy chức chạy quyền trong công tác cán bộ; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

Lãnh đạo, chỉ đạo UBND tỉnh, các chi, đảng bộ cơ sở tổ chức học tập, quán triệt, thực hiện các Quy định 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 và Quy định 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị; các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao.

Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, không bố trí những người có quan hệ gia đình (vợ, chồng, bố, mẹ của vợ hoặc chồng, con, anh chị em ruột) cùng đảm nhiệm các chức danh có liên quan như: người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng cơ quan, đơn vị. Thường xuyên việc kiểm tra,

⁷ Cho thôi việc đối với 02 người; nghỉ hưu trước tuổi đối với 03 người.

⁸ Cho từ chức (thôi giữ chức vụ) và bố trí công tác khác chức vụ thấp hơn đối với 10 người; cho từ chức và bố trí làm công chức, viên chức đối với 03 người.

giám sát đối với cán bộ, công chức được giao làm tham mưu lĩnh vực công tác cán bộ, do đó không có trường hợp nào vi phạm bị phát hiện trong thực hiện nhiệm vụ được giao về công tác cán bộ.

Các cơ quan, đơn vị thường xuyên quán triệt và yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên trong tổ chức nhận diện rõ các hành vi chạy chức, chạy quyền và những hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền ở tất cả các khâu trong thực hiện về công tác cán bộ. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện và tham mưu đề xuất thực hiện công tác cán bộ đã thực hiện nghiêm túc theo Quy định số 205-QĐ/TW, Quy định số 114-QĐ/TW không để cá nhân mắc phải các hành vi chạy chức, chạy quyền dẫn tới suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ như Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII đã chỉ ra. Cán bộ tham mưu, đề xuất các nội dung về công tác cán bộ đã chấp hành thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ, bảo đảm khách quan, công tâm, trung thực, thận trọng; phân định rõ thẩm quyền và trách nhiệm tập thể, cá nhân trong từng công đoạn giải quyết công việc. Đến nay không phát hiện hành vi chạy chức, chạy quyền hay bao che, tiếp tay cho hành vi chạy chức, chạy quyền.

Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của mình trong việc chống chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Cung cấp thông tin và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền trong quá trình kiểm tra, xử lý hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền ở cơ quan, đơn vị mình. Cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc trách nhiệm phát hiện và lắng nghe ý kiến của nhân dân để phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin cho các cơ quan có thẩm quyền về hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Từ năm 2022 đến nay chưa phát hiện được hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Việc thực hiện cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị; việc tinh giản biên chế; chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị tác động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cán bộ không đủ tuổi tái cử; thực hiện một số chủ trương về công tác cán bộ nêu trong Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 73-KH/TU

Đảng ủy UBND tỉnh kịp thời quán triệt văn bản của Trung ương, của tỉnh, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức, hỗ trợ, phục vụ. UBND tỉnh phê duyệt danh mục, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh; phê duyệt, ban hành danh mục vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp. Các cơ quan, đơn vị triển khai áp dụng vị trí việc làm, xác định chỉ tiêu biên chế, chỉ tiêu thi nâng ngạch; bố trí sử dụng, quy hoạch, đào tạo và đánh giá công chức, viên chức hằng năm, từng bước nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp và trình độ đào tạo cho phù hợp⁹.

Lãnh đạo chỉ đạo UBND tỉnh, cấp ủy cơ sở thực hiện tinh giản biên chế đảm bảo theo lộ trình và gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Số cán bộ, công chức, viên chức nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ; Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ

⁹ Đến ngày 31/3/2024, UBND tỉnh Lai Châu đã hoàn thành việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, bản mô tả vị trí việc làm và khung năng lực của các cơ quan, tổ chức hành chính⁹; phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, bản mô tả vị trí việc làm và khung năng lực của các đơn vị sự nghiệp⁹ đạt 100%. Đến 31/12/2025, UBND tỉnh đã phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả và khung năng lực vị trí việc làm công chức cho 9 cơ quan, đơn vị⁹, danh mục vị trí việc làm, bản mô tả và khung năng lực viên chức cho trường Cao đẳng Lai Châu và đơn vị sự nghiệp của 02 sở⁹ và các đơn vị sự nghiệp giáo dục thuộc UBND các xã, phường. Thực hiện Nghị định số 361/2025/NĐ-CP quy định về vị trí việc làm công chức (thay thế Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức), UBND tỉnh đã yêu cầu các cơ quan, đơn vị xây dựng danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm, đề xuất tỷ lệ công chức bố trí theo từng vị trí việc làm gửi về Sở Nội vụ để tham mưu UBND tỉnh phê duyệt theo quy định (UBND tỉnh đã ban hành Quyết định phê duyệt vị trí việc làm của Sở Nội vụ, Tài chính).

Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; quy định về tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức ở cấp xã và ngành đào tạo đối với công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Lai Châu; UBND tỉnh phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc cán bộ, công chức cấp xã thuộc UBND các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Lai Châu⁹. Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của trung ương, UBND tỉnh đã kịp thời phê duyệt tạm thời Danh mục vị trí việc làm các phòng chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công, Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã; Danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo thuộc UBND các xã, phường trên địa bàn tỉnh⁹. Chỉ đạo các địa phương triển khai áp dụng vị trí việc làm để bố trí sử dụng, quy hoạch, đào tạo và đánh giá công chức hằng năm.

quy định về tinh giản biên chế: 135 người, trong đó: khối hành chính: 19 người; khối sự nghiệp: 99 người; cấp xã: 15 người; hội: 02 người.

Thực hiện Kết luận số 183-KL/TW, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Đảng ủy, UBND tỉnh ban hành các văn bản¹⁰ chỉ đạo các cơ quan, đơn vị địa phương xử lý giải quyết dứt điểm chế độ, chính sách đối với các đối tượng cán bộ, công chức chịu sự tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy trước ngày 31/8/2025. Kịp thời giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Thực hiện chi trả chính sách, chế độ đối với đối tượng chịu sự tác động do thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp theo Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ muộn nhất là ngày 31/12/2025¹¹. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP, khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp: 817 người, trong đó cấp tỉnh: 127 người; cấp huyện 92 người; cấp xã: 598 người. Số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghỉ việc, hưởng chính sách, chế độ theo Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với đối tượng chịu sự tác động do thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp theo Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư: 07 cán bộ, công chức, viên chức, trong đó cấp tỉnh: 01 người; cấp xã: 06 người.

4. Kết quả việc hoàn thiện cơ chế, chính sách

- Việc rà soát, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng; sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, bảo đảm đồng bộ, thống nhất giữa quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước

Việc rà soát, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước trong thời gian qua trên địa bàn tỉnh đạt được bước tiến mạnh mẽ trọng tâm là tinh gọn bộ máy, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; cải cách thể chế; cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; chuyển đổi số trong các cơ quan nhà nước....; sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các

¹⁰Công văn số 521-CV/ĐU, ngày 06/8/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy triển khai thực hiện Kết luận số 183-KL/TW, ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 4872/UBND-KTN ngày 22/8/2025 về việc chi trả tiền lương, chế độ chính sách cho cán bộ, công nhân viên chức, người lao động và các trường hợp nghỉ việc, thôi việc; Công văn số 4981/UBND-TH ngày 26/8/2025 về việc thực hiện chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

¹¹ Công văn số 5753/UBND-TH ngày 26/9/2025 của UBND tỉnh về việc triển khai một số nội dung thực hiện Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ.

quy định, quy chế về phân cấp quản lý nhà nước đảm bảo đồng bộ, thống nhất giữa quy định của Đảng và chính sách pháp luật của nhà nước.

Đảng ủy UBND tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo UBND tỉnh tăng cường chỉ đạo các sở, ngành, đơn vị thực hiện công tác xây dựng, thẩm định và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật. Công tác phối hợp giữa các cơ quan được tăng cường, quy trình xây dựng văn bản được tuân thủ chặt chẽ, đảm bảo đúng thẩm quyền, trình tự. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh từng bước được hoàn thiện, góp phần bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật.

Công tác rà soát, kiểm tra, tự kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện thường xuyên. Qua kiểm tra, về cơ bản các văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh ban hành đã đảm bảo đúng về thẩm quyền, nội dung phù hợp với quy định của cơ quan nhà nước cấp trên và tình hình thực tiễn tại địa phương. Việc xử lý văn bản chùng chéo, không còn phù hợp được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả hơn. Trong giai đoạn 2021-2025, Sở Tư pháp đã giúp UBND tỉnh thực hiện tự kiểm tra 100% văn bản quy phạm pháp luật do UBND tỉnh ban hành; hoàn thành xử lý 07 văn bản theo kết luận kiểm tra và kiến nghị của Bộ Tư pháp đảm bảo kịp thời, đúng quy trình. Việc công bố các danh mục văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND tỉnh hết hiệu lực toàn bộ và hết hiệu lực một phần trong năm được thực hiện thường xuyên. Hoàn thành công tác hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2019-2023 ở cấp tỉnh¹² và cấp huyện¹³.

Lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ngành, cơ quan, đơn vị rà soát, tham mưu cấp thẩm quyền triển khai kịp thời phân cấp, phân quyền theo các văn bản của Trung ương. Việc phân cấp, phân quyền cơ bản rõ thẩm quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND và Chủ tịch UBND cấp xã. Trong giai đoạn 2021-2025, Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành 36 văn bản¹⁴ phân cấp, phân quyền. Từ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đã triển khai

¹² Quyết định số 171/QĐ-UBND ngày 27/02/2024 của UBND tỉnh về việc công bố kết quả hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND tỉnh Lai Châu trong kỳ hệ thống hóa năm 2019 - 2023; Báo cáo số 85/BC-UBND ngày 05/3/2024 của UBND tỉnh.

¹³ 100% các huyện, thành phố đã hoàn thành việc công bố kết quả rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2019-2023 của địa phương mình: Quyết định số 68/QĐ-UBND ngày 17/01/2024 của UBND huyện Tân Uyên, Quyết định số 145/QĐ-UBND ngày 18/01/2024 của UBND huyện Tam Đường, Quyết định số 134a/QĐ-UBND ngày 18/01/2024 của UBND huyện Nậm Nhùn, Quyết định số 115/QĐ-UBND ngày 18/01/2024 của UBND huyện Mường Tè, Quyết định số 1491/QĐ-UBND ngày 28/11/2023 của UBND huyện Than Uyên, Quyết định số 47/QĐ-UBND ngày 17/01/2024 của UBND huyện Phong Thổ, Quyết định số 76/QĐ-UBND ngày 19/01/2024 của UBND thành phố Lai Châu, Quyết định số 1716/QĐ-UBND ngày 29/12/2023 của UBND huyện Sìn Hồ.

¹⁴ 04 Nghị quyết của HĐND tỉnh, 01 quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh, 31 Quyết định của UBND tỉnh.

kip thời phân cấp, phân quyền trên địa bàn tỉnh theo 28 nghị định của Chính phủ; cơ bản rõ thẩm quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND và Chủ tịch UBND cấp xã. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, báo cáo đề xuất, dự thảo các nội dung về phân cấp, phân quyền theo từng ngành, lĩnh vực trong đó đã ban hành 17 văn bản có nội dung phân cấp tập trung vào các lĩnh vực như Nội vụ, Tài chính, Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường, Công Thương, Y tế, Văn hóa¹⁵...

- Việc tổ chức thực hiện các cơ chế về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, hồ sơ nhân sự; đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; công tác bảo vệ chính trị nội bộ; kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; phát hiện, trọng dụng nhân tài, cán bộ nổi trội, cán bộ trẻ; thu hút và khuyến khích cán bộ làm việc trong các cơ quan, lĩnh vực, địa bàn đặc thù, phức tạp, trọng yếu.

Căn cứ các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, Đảng ủy UBND tỉnh đã cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng đồng bộ, thống nhất, tổng thể, liên thông trong công tác cán bộ của Đảng; tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác cán bộ; bảo đảm sự chuyên tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn mới, gắn bó mật thiết với Nhân dân¹⁶. Từ năm 2022 đến nay UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh kịp thời ban hành 07 quyết định quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý; 04 quyết định về phân cấp quản lý cán bộ, 02 quyết định phân cấp về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý¹⁷ đảm bảo tính thống nhất, liên tục, đầy

¹⁵ Từ ngày 01/7/2025, thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, tỉnh đã ban hành 14 văn bản có nội dung phân cấp (3 nghị quyết của HĐND tỉnh, 10 quyết định của UBND tỉnh, 01 quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh)

¹⁶ Quy định số 03-QĐ/ĐU, ngày 29/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ; Quy định số 04-QĐ/ĐU, ngày 29/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh quản lý; Hướng dẫn số 103-HD/BCSĐ ngày 08/03/2023 của Ban cán sự đảng UBND tỉnh ban hành Hướng dẫn số 103-HD/BCSĐ ngày 08/03/2023 về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, điều động, biệt phái thuộc thẩm quyền của Ban cán sự đảng UBND tỉnh về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, điều động, biệt phái thuộc thẩm quyền của Ban cán sự đảng UBND tỉnh.

¹⁷ Quyết định số 21/2024/QĐ-UBND ngày 20/6/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về phân cấp quản lý công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu; Quyết định số 69/2025/QĐ-UBND ngày 22/9/2025 của UBND tỉnh bãi bỏ một phần Quyết định số 21/2024/QĐ-UBND ngày 20/6/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về phân cấp quản lý công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu; Quyết định số 03/2026/QĐ-UBND ngày 08/01/2026 của UBND tỉnh phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Lai Châu; Quyết định số 04/2026/QĐ-UBND ngày 08/01/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Chủ tịch UBND tỉnh Lai Châu; Quyết định số 47/2024/QĐ-UBND ngày 07/10/2024 phân cấp thẩm quyền quy định tiêu chuẩn chức danh, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của các sở, ban, ngành tỉnh; các tổ chức hội cấp tỉnh

manh phân cấp, phân quyền theo quyết định của Trung ương, của tỉnh phù hợp với thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp. Các sở, ban, ngành tỉnh, địa phương chủ động, thuận lợi trong việc ban hành, sửa đổi, bổ sung quy định về điều kiện, tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm, đáp ứng kịp thời công tác cán bộ của cơ quan, đơn vị, địa phương và phù hợp với quy định phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Về các chính sách tạo điều kiện cho cán bộ thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao có hiệu quả, toàn tâm, toàn ý với công việc như: chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; chính sách khen thưởng và một số chính sách khác.

Triển khai, thực hiện nghiêm túc Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 87-KH/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về “chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung” để khuyến khích cán bộ, đảng viên, đoàn viên tích cực đổi mới, sáng tạo; Đảng ủy UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 318-KH/BCSD ngày 19/7/2022 về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về “chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung”; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ ban hành quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung¹⁸; đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt và triển khai sâu rộng đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong toàn Đảng bộ. Nội dung Kết luận số 14-KL/TW được phổ biến bằng nhiều hình thức phù hợp, gắn với sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, hội nghị chuyên đề và nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, qua đó góp phần nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất về tư tưởng và hành động trong việc khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

được Đảng, nhà nước giao nhiệm vụ và UBND các huyện, thành phố; Quyết định số 23/2026/QĐ-UBND ngày 06/4/2026 của UBND tỉnh phân cấp thẩm quyền quy định tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; Quyết định số 46/2024/QĐ-UBND ngày 04/10/2024 ban hành Quy định về tiêu chuẩn một số chức danh lãnh đạo, quản lý các tổ chức hội cấp tỉnh; chi cục và tương đương; đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp Nhà nước thuộc UBND tỉnh.

¹⁸ Ban cán sự Đảng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 318-KH/BCSD ngày 19/7/2022 về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về “chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung”; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ ban hành quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

-Về hoàn thiện, tổ chức thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực chặt chẽ đối với các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Trong những năm qua Đảng ủy, cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị đã tập trung kiểm soát quyền lực chặt chẽ thông qua việc cụ thể hóa quy trình, tăng cường thanh tra, kiểm tra và công khai minh mạch đặc biệt trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: Quản lý đất đai, tài chính ngân sách, đầu tư công, quản lý cán bộ, cấp phép và dịch vụ công... Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng và hệ thống chính trị, trọng tâm là việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao tại cơ quan, đơn vị; quán triệt, triển khai thực hiện hiệu quả các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương có liên quan, trọng tâm là: *Quy định số 178-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật; Quy định số 114-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 189-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Quy định 131-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực, phòng chống tiêu cực trong kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Quy định số 132-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.*

Tăng cường quản lý cán bộ, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; đấu tranh có hiệu quả với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", đẩy lùi chạy chức, chạy quyền.

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về kiểm soát quyền lực và trách nhiệm người đứng đầu khi thực hiện công vụ; về trách nhiệm giải trình; về việc ngăn chặn những người có chức, có quyền lợi dụng cương vị công tác để trục lợi trong công tác cán bộ; quy định về cho thôi, miễn nhiệm, từ chức về chính quyền đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị xử lý kỷ luật Đảng bằng hình thức khiển trách, cảnh cáo; quy định về điều chuyển, thay thế cán bộ khi có dư luận hoặc có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín thấp; bảo đảm thực hiện đồng bộ giữa quy định của Đảng và pháp luật về xử lý kỷ luật, thời hiệu kỷ luật hành chính; cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

5. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh đã ban hành các Kế hoạch triển khai thực hiện công tác kiểm tra giám sát¹⁹; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các Quy định của Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên...; kịp thời xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm; đồng bộ giữa kỷ luật Đảng với chính quyền, đoàn thể. Qua đó đã cảnh báo, răn đe, phòng ngừa, giáo dục tổ chức đảng và đảng viên góp phần quan trọng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh ngăn chặn, từng bước đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và đấu tranh phòng, chống, tham nhũng, tiêu cực; giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất, nguyên tắc, kỷ luật, kỷ cương ở Đảng bộ. Các cấp ủy đảng và người đứng đầu đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, trực tiếp tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để UBKT thực hiện nhiệm vụ theo quy định. Cấp ủy các cấp trong Đảng bộ từng bước đổi mới ngay từ công tác xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát theo hướng có trọng tâm, trọng điểm, trong đó tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực và có khiếu kiện kéo dài; giải quyết những vụ việc gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.

Từ năm 2022, Ban Thường vụ Đảng ủy giám sát 02 tổ chức đảng, 02 đảng viên trong việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh. Giám sát 01 tổ chức đảng trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị về công tác tham mưu, phân bổ vốn đầu tư; theo dõi, tổng hợp, báo cáo đánh giá tình hình thực hiện giải ngân các chương trình, dự án sử dụng vốn đầu tư công của địa phương. Kiểm tra 03 tổ chức đảng, 03 đảng viên trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kết luận số 123-KL/TW, ngày 24/01/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về Đề án bổ sung về phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 với mục tiêu tăng trưởng 8% trở lên. Qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời chỉ ra các khuyết điểm, hạn chế, yêu cầu tổ chức đảng, đảng viên phải kịp thời khắc phục ngay những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra.

¹⁹ Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp đã ban hành Kế hoạch số 73-KH/ĐUK, ngày 29/9/2022 về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW, ngày 18/4/2022 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030; Kế hoạch số 30-KH/ĐUK, ngày 30/7/2021 về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, giai đoạn 2021-2025. Đảng ủy UBND tỉnh ban hành Nghị quyết số 10-NQ/ĐU, ngày 25/12/2025 về về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng giai đoạn 2025-2030.

Từ năm 2022 đến tháng 3 năm 2026, Ban Bí thư thi hành kỷ luật khai trừ 01 đảng viên; UBKT Trung ương thi hành kỷ luật cảnh cáo 01 đảng viên; Ban Thường vụ tỉnh ủy thi hành kỷ luật cảnh cáo 06 đảng viên; UBKT Tỉnh ủy thi hành kỷ luật khiển trách 01 đảng viên, cảnh cáo 07 đảng viên; UBKT Đảng ủy thi hành kỷ luật khai trừ 15 đảng viên, khiển trách 01 đảng viên; chi bộ cơ sở thi hành kỷ luật khiển trách 03 đảng viên, UBKT đảng ủy cơ sở thi hành kỷ luật khiển trách 05 đảng viên; chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở, đảng bộ bộ phận thi hành kỷ luật cảnh cáo 04 đảng viên, khiển trách 07 đảng viên. UBKTTU thi hành kỷ luật 01 tổ chức đảng (chi bộ thanh tra).

Các cấp, các ngành tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật về PCTNLPTC đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân với nhiều hình thức, qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu thực hiện trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại địa phương, cơ sở được quan tâm chỉ đạo, triển khai đồng bộ; các vụ việc vi phạm được phát hiện, xử lý kịp thời, đúng quy định, góp phần răn đe, phòng ngừa chung. Việc thu hồi tài sản tham nhũng được chú trọng, từng bước nâng cao hiệu quả. Sự phối hợp giữa công tác kiểm tra của Đảng với hoạt động thanh tra, kiểm toán nhà nước và các cơ quan tiến hành tố tụng được tăng cường, bảo đảm chặt chẽ, thống nhất trong xử lý vụ việc. Các cơ quan báo chí của tỉnh phát huy vai trò trong tuyên truyền, phản ánh, góp phần phát hiện những bất cập trong cơ chế, chính sách và các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên, qua đó nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thanh tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã chú trọng lựa chọn những công chức có phẩm chất đạo đức tốt, tâm huyết, nhiệt tình, có trách nhiệm vào làm việc tại cơ quan làm thanh tra. Thực hiện Quyết định số 775/QĐ-TTg ngày 13/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 134-

KL/TW ngày 28/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp hệ thống cơ quan thanh tra tỉnh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, UBND tỉnh đã trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 28/4/2025 về tổ chức lại thanh tra tỉnh. Thanh tra tỉnh được tổ chức lại trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của thanh tra sở và thanh tra huyện, thành phố. Thanh tra Sở được giao 88 biên chế công chức, hiện có mặt 76 công chức. Đội ngũ công chức cơ bản có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, luôn công tâm, khách quan; không có biểu hiện cục bộ, tiêu cực, vụ lợi.

6. Kết quả việc phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; dựa vào nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

Đảng ủy UBND tỉnh đã lãnh đạo, chỉ đạo UBND tỉnh, các chi, đảng bộ cơ sở phổ biến, quán triệt, triển khai đồng bộ các chủ trương, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận, gắn với nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, chuyển đổi số và phát triển kinh tế – xã hội địa phương. Các cơ quan, đơn vị đã phân công lãnh đạo phụ trách công tác dân vận, xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, đảm bảo thực hiện nghiêm túc các quy định về dân vận chính quyền. Công tác tuyên truyền, vận động và phổ biến pháp luật được thực hiện rộng khắp, với hơn 10.660 buổi tuyên truyền trực tiếp và hơn 9.700 tin, bài, phóng sự trên các phương tiện truyền thông, thu hút gần 1,1 triệu lượt người tham gia. Các phong trào thi đua “Dân vận khéo” được triển khai mạnh mẽ, có 3.240 tập thể và 5.153 cá nhân đăng ký thực hiện mô hình, đồng thời duy trì 430 mô hình tiêu biểu, trong đó 197 mô hình bền vững, tập trung vào phát triển kinh tế, xây dựng nông thôn mới, bảo vệ an ninh trật tự và củng cố đoàn kết cộng đồng. Công tác tiếp dân, đối thoại, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo được thực hiện hiệu quả, đảm bảo kịp thời, đúng pháp luật; các tổ hòa giải cơ sở tiếp nhận 12.495 vụ việc, hòa giải thành 10.811 vụ, đạt tỷ lệ 86,5%. Qua đó nâng cao tinh thần phục vụ Nhân dân, chuyển mạnh từ quản lý hành chính sang phục vụ, phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, tạo sự đồng thuận trong cộng đồng và góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận chính quyền toàn tỉnh.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

- Ưu điểm

Trong thời gian qua, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh đã chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 21-NQ/TW và các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn của Trung ương về xây dựng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên. Tập trung thực hiện đồng bộ các giải pháp để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của đời sống xã hội, lấy chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở làm thước đo kết quả của công tác xây dựng Đảng. Thường xuyên chăm lo, củng cố tổ chức cơ sở đảng, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh từ cơ sở.

Các cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở đã thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình; dân chủ trong Đảng ngày càng được mở rộng hơn; phương pháp, cách thức tổ chức sinh hoạt được thực hiện một cách nghiêm túc, đảm bảo nền nếp, kỷ cương; nội dung sinh hoạt thường xuyên được đổi mới, gắn với nhiệm vụ chính trị. Nhiều mô hình mới, cách làm hiệu quả trên các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị được phổ biến, nhân rộng.

Lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng và tổ chức thực hiện nghiêm quy chế làm việc. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên; bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ ở cơ sở trực tiếp làm công tác đảng, đảng viên, công tác quần chúng, công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng; qua đó đã nâng cao nhận thức, trình độ, năng lực trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW.

- Nguyên nhân

Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị được ban hành cơ bản đồng bộ, phù hợp với thực tiễn, tạo thuận lợi trong tổ chức thực hiện.

Cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc học tập, quán triệt và cụ thể hóa Nghị quyết và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của cấp trên về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo,

cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; kịp thời ban hành nghị quyết, đề án, kết luận, kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tiễn để triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất từ tỉnh đến chi bộ với quyết tâm chính trị cao.

Đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức luôn phát huy truyền thống đoàn kết, có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; có ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm trong công việc.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm

Việc cụ thể hóa thực hiện một số chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch... của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Đảng ủy ở một số tổ chức cơ sở đảng có mặt còn hạn chế. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp, tham mưu, tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ, lĩnh vực có lúc, có nơi chưa chặt chẽ, chất lượng, hiệu quả chưa cao; Công tác tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết ở một số cơ quan, đơn vị còn chưa sâu, chưa kịp thời; nội dung sinh hoạt chuyên đề chưa phong phú.

Việc thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức viên chức ở một số cơ quan, đơn vị có thời điểm còn chậm; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cấp cơ sở năng lực chưa đồng đều, một số cán bộ, công chức đảm nhận nhiều vị trí việc làm thuộc các lĩnh vực khác nhau nên chất lượng, hiệu quả công việc chưa cao.

Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa tích cực tu dưỡng, rèn luyện, tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ chưa cao, hạn chế về năng lực, vi phạm kỷ luật.

- Nguyên nhân

Một số cấp ủy cơ sở, cơ quan, đơn vị nhận thức chưa quan tâm đúng mức đến thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Kết luận.

Việc sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp là vấn đề mới, vấn đề khó, thực hiện trong thời gian ngắn, yêu cầu cao về tiến độ và chất lượng; một số vấn đề cụ thể chưa có quy định và hướng dẫn của Trung ương. Công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ có lúc, có việc chưa chặt chẽ; nắm các chủ trương, chính sách, quy định, hướng dẫn của Đảng, Nhà nước chưa sâu, chưa kịp thời.

Một số cán bộ công chức, viên chức ngại va chạm trong việc tham gia góp ý, phản ánh những hành vi tiêu cực; tính tự phê bình và phê bình còn hạn chế; còn tư tưởng ngại đổi mới, chưa mạnh dạn trong việc thay đổi tác phong, lề lối làm việc và chịu trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Một số cơ quan, bộ phận tham mưu, giúp việc về công tác cán bộ của cơ quan, đơn vị chưa chủ động, tích cực rà soát, tham mưu thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác tổ chức, cán bộ. Công tác theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy định về công tác tổ chức, cán bộ của một số cơ quan, đơn vị có thời điểm chưa thường xuyên.

3. Bài học kinh nghiệm

Một là, các cấp ủy, tổ chức đảng quán triệt sâu sắc Kết luận số 21-KL/TW và Kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Đổi mới mạnh mẽ công tác quán triệt, tuyên truyền theo hướng thiết thực, dễ hiểu, dễ triển khai, phù hợp với từng đối tượng; gắn học tập Nghị quyết với nhiệm vụ chính trị và yêu cầu thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền để nâng cao chất lượng, hiệu quả.

Hai là, coi trọng công tác chính trị tư tưởng, quản lý, rèn luyện cán bộ, đảng viên gương mẫu thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phát huy trí tuệ, khả năng sáng tạo, tôn trọng, tiếp thu những ý kiến đóng góp của Nhân dân; chú trọng tổng kết thực tiễn, rút kinh nghiệm bổ sung các giải pháp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị.

Ba là, thường xuyên chăm lo công tác củng cố tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức coi trọng củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, tạo sự đồng thuận của nhân dân. Quan tâm chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ quản lý các cấp có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện tốt mối quan hệ giữa đào tạo, bồi dưỡng với bố trí và sử dụng cán bộ.

Bốn là, tăng cường, nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết trong quá trình triển khai thực hiện; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, vướng mắc, đồng thời nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả. Gắn kết quả thực hiện Nghị quyết, Kết luận với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Phương hướng

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các cấp, các ngành, các địa phương quán triệt, triển khai, thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và của tỉnh về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII, khóa XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII gắn với gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về “Chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới”, các quy định về nêu gương.

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là đội ngũ người đứng đầu; gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị các cấp tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các văn bản của Trung ương về công tác cán bộ để đảm bảo công tác cán bộ tiếp tục được thực hiện nghiêm túc, dân chủ, khách quan, minh bạch; cán bộ được tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí, bổ nhiệm đảm bảo khung tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm. Trong đó, cần quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ mới, Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, vì lợi ích chung...

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu đối với việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kết luận số 21-KL/TW.

2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 73-KH/TU trong công cuộc xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị hiện nay. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, học tập thực hiện Nghị quyết và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, các cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục xây dựng và thực hiện có hiệu quả nội dung xây dựng đảng về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, trong đó chú trọng xây dựng hệ thống chuẩn mực các mối quan hệ cán bộ, đảng viên với tổ chức đảng và Nhân dân. Nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện bản cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Việc kiểm điểm tự phê bình tập thể, cá nhân theo quy định phải được thực hiện thường xuyên, liên tục gắn với kiểm điểm hàng năm và đột xuất. Trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình phải thực chất, tự giác, chân thành, thẳng thắn, xây dựng, dựa trên nguyên tắc tổ chức và hoạt động của đảng, tránh tư tưởng nể nang, né tránh, ngại va chạm, làm qua loa. Cấp trên và người đứng đầu phải thực sự gương mẫu, tự giác kiểm điểm để cấp dưới học tập và làm theo.

- Đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị ở cơ sở; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết. Kịp thời cụ thể hoá chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tổ chức, đơn vị, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh. Đổi mới phong cách, lề lối làm việc của cấp ủy theo

hướng phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể và trách nhiệm cá nhân trong lãnh đạo, chỉ đạo; đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, sâu sát trong thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định của Trung ương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; xây dựng quy chế làm việc, phân công rõ trách nhiệm, rõ người, rõ việc; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, đề cao tính chủ động, chịu trách nhiệm, khắc phục việc buông lỏng lãnh đạo hoặc làm thay. Đẩy mạnh phân cấp để cấp ủy các cấp phát huy quyền chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời tăng cường kiểm tra cơ sở, thường xuyên tổ chức tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân, giải quyết hiệu quả các vấn đề bức xúc ở địa phương, cơ sở; tăng cường kiểm tra, giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng trong việc thực hiện quy chế làm việc.

- Các cấp ủy, tổ chức Đảng thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng; quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới và nâng cao chất lượng tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; phát huy trí tuệ của tập thể, đề cao trách nhiệm của các cơ quan, ban, ngành trong quá trình chuẩn bị nghị quyết của cấp ủy.

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân các cấp. Tập trung chỉ đạo điều hành quyết liệt các nhiệm vụ, các chương trình, dự án theo đúng chủ trương, kế hoạch của cấp ủy và nghị quyết của Hội đồng nhân dân. Giải quyết công việc đúng phạm vi, thẩm quyền và trách nhiệm được phân công, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm, vai trò của cá nhân theo quy định, chương trình, kế hoạch công tác và quy chế làm việc.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ: Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ, tạo môi trường, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm

soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa, xử lý sai phạm và thẩm tra, xác minh, làm rõ thông tin, dư luận liên quan đến cán bộ, công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ. Chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân sai phạm, không có “vùng cấm”, không có “ngoại lệ”.

- Tiếp tục đẩy mạnh cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng; xử lý nghiêm minh, kịp thời các trường hợp lạm dụng quyền lực để cảnh báo, răn đe. Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị của tỉnh.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra việc cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi gây nhũng nhiễu, phiền hà trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; nhất là việc thực hiện các thủ tục cấp các loại giấy phép, đăng ký tài sản, đăng ký kinh doanh, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, đăng ký hộ khẩu, tuyển sinh, tuyển dụng, công chứng, chứng thực, khám chữa bệnh.

Thực hiện nghiêm chế độ tiếp công dân của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định; đồng thời chú trọng theo dõi, chủ động nắm bắt tình hình khiếu kiện của công dân và các vụ việc có tính chất phức tạp, nhạy cảm, được báo chí và dư luận xã hội quan tâm thuộc thẩm quyền giải quyết. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm việc

công khai địa chỉ, số điện thoại đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành một cách chủ động và thực hiện thường xuyên, toàn diện, công khai, dân chủ, thận trọng và chặt chẽ, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực..., kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, ngăn chặn những khuyết điểm, vi phạm, xử lý nghiêm những tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, đáp ứng kịp thời nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ.

3. Đề xuất, kiến nghị: Không.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh,
- UBND tỉnh,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các cơ quan TMGV Đảng ủy,
- Lưu VPĐU, BTCĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Tổng Thanh Hải