

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt và triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyết tâm hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan trực thuộc Đảng ủy UBND tỉnh và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh tại cơ sở.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần trách nhiệm, nhất là người đứng đầu; xác định những việc cần thực hiện, rõ lộ trình, phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ sản phẩm trong việc nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ cấp xã.

3. Việc tổ chức, triển khai thực hiện nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã được thực hiện đồng bộ, toàn diện trên các mặt: tiêu chuẩn, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá, chính sách đãi ngộ và kỷ luật công vụ. Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

II- NỘI DUNG

1. Tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã và Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 12/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động với các hình thức đa dạng, phù hợp điều kiện thực tế; nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, xây dựng và phát triển tỉnh trong giai đoạn mới. Lấy kết quả nâng cao chất lượng cán bộ cấp xã là chỉ tiêu đánh giá trực tiếp năng lực lãnh đạo của cấp ủy và người đứng đầu.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ

2.1. Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ

- Nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo để tạo nguồn cán bộ, coi đây là giải pháp trọng tâm, lâu dài và xuyên suốt, trong đó quan tâm công tác tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số; chăm lo hỗ trợ điều kiện học tập cho học sinh vùng cao, vùng đặc biệt khó khăn, vùng biên giới. Phấn đấu mỗi năm phát hiện, bồi dưỡng những học sinh giỏi, học sinh xuất sắc, định hướng, hướng nghiệp đi đào tạo trình độ đại học ở các ngành, lĩnh vực tỉnh có nhu cầu bổ sung cán bộ như công nghệ thông tin, khoa học công nghệ, chuyển đổi số, nông nghiệp công nghệ cao, quản lý đất đai, quy hoạch; giáo viên các ngành: Toán, tiếng Anh, tiếng Trung, tin học; bác sĩ nội trú, bác sĩ đa khoa, bác sĩ y học dự phòng, bác sĩ y học cổ truyền.

Thời gian thực hiện: Hằng năm.

- Hoàn thiện việc xây dựng vị trí việc làm để xác định tổng thể biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2026-2031.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trước ngày 01/7/2026.

- Thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức, tập trung vào các lĩnh vực còn thiếu, cơ sở đang cần; gắn với việc đào tạo, sử dụng, bố trí con em địa phương, người dân tộc thiểu số nhằm tạo nguồn cán bộ ổn định, thông thạo ngôn ngữ và phong tục tập quán, gắn bó lâu dài với cơ sở. Thực hiện có hiệu quả cơ chế đặc biệt trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán

bộ theo Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị, nhất là việc xét tuyển đối với sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia về thu hút và trọng dụng nhân tài.

Thời gian thực hiện: Hằng năm.

- Điều động, luân chuyển cán bộ từ tỉnh về xã và ngược lại, từ xã này sang xã khác để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện trong thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là cán bộ có trình độ chuyên môn thuộc các ngành, lĩnh vực công nghệ thông tin, khoa học công nghệ, chuyên đổi số, nông nghiệp công nghệ cao, quản lý đất đai, quy hoạch ...; quan tâm cán bộ trẻ, có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng; gắn với thực hiện nghiêm việc bố trí chức danh bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra không phải là người địa phương. Không điều động những cán bộ ở cấp tỉnh có năng lực hạn chế, uy tín thấp hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao xuống làm cán bộ chủ chốt cấp xã.

2.2. Đánh giá cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ đảm bảo theo quy định tại Quy định số 05-QĐ/TU ngày 21/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Nghị định số 335/2025/NĐ-CP ngày 21/12/2025 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan hành chính nhà nước và công chức. Thực hiện đánh giá cán bộ gắn với sản phẩm công việc và mức độ hài lòng của người dân; kiên quyết chấn chỉnh tình trạng đánh giá cán bộ không sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, biểu hiện né tránh, đùn đẩy, “dĩ hòa vi quý”.

- Xây dựng phần mềm theo dõi, đánh giá công chức và kết nối, liên thông với phần mềm điều hành, quản lý văn bản và giao nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị để đồng bộ đầy đủ dữ liệu phục vụ công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức.

Thời gian thực hiện: Trong năm 2026.

- Triển khai thực hiện tiêu chí đánh giá, xếp loại đối với các đảng bộ trực thuộc Đảng ủy UBND tỉnh và tập thể, cá nhân trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện 5 chỉ tiêu kinh tế - xã hội cơ bản.

Thời gian thực hiện: Sau khi có quy định của Tỉnh ủy.

2.3. Quy hoạch cán bộ

Thực hiện nghiêm quy định về quy hoạch cán bộ; làm tốt việc xây dựng, rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo nhiệm kỳ và hằng năm. Chú trọng chất lượng cán bộ được quy hoạch, bảo đảm nguồn cán bộ cả trước mắt và lâu dài; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có triển vọng.

2.4. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Trên cơ sở rà soát trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác và quy hoạch cán bộ, hằng năm xây dựng và tổ chức đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao trình độ, kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản trị (*cả về quản trị dữ liệu*) cho cán bộ, công chức cấp xã theo chức danh, vị trí việc làm, nhất là trong lĩnh vực còn thiếu như: Công nghệ thông tin, xây dựng, quản lý đất đai, văn thư lưu trữ. Cụ thể:

- Cử một số cán bộ đi đào tạo sau đại học phù hợp với vị trí việc làm, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao. Đào tạo bằng đại học thứ hai cho cán bộ cấp xã về các chuyên ngành mới: Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo trong khu vực công, kỹ năng số, công nghệ số. Giai đoạn năm 2026 - 2028 liên kết với Học viện Công nghệ Bưu chính viễn thông mở 02 lớp đại học chuyên ngành công nghệ thông tin cho khoảng 100 cán bộ; cử cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn (còn trên 06 năm công tác) đi đào tạo đại học các chuyên ngành phù hợp. Cử cán bộ đi đào tạo cao cấp, trung cấp lý luận chính trị để bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

Thời gian thực hiện: Giai đoạn năm 2026 - 2028.

- Tập trung bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu vị trí việc làm. Kịp thời cập nhật các đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các kiến thức, kỹ năng bổ trợ phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của Trường Cao đẳng Lai Châu bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Quan tâm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ giảng viên; cập nhật, đổi mới tài liệu bồi dưỡng phù hợp với tình hình thực tiễn. Phối hợp với các học viện, trường đại học... mở các lớp đào tạo đại học chuyên môn, chương trình bồi dưỡng, tập huấn phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Khuyến khích cán bộ chủ động, tích cực tự học tập, tự cập nhật kiến thức mới, tham gia phong trào “Bình dân học vụ số”, nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ, kiến thức số để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2.5. Giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định về giới thiệu ứng cử, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm bảo đảm dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; phát huy đầy đủ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu. Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Thực hiện có hiệu quả chủ trương “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

- Kịp thời kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý; quan tâm giới thiệu ứng cử đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các hành vi chạy chức, chạy quyền; coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

- Kịp thời cho ý kiến đối với nhân sự Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã.

2.6. Khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách cán bộ

- Thực hiện tốt các quy định về khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với xây dựng thể chế, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm hay, đổi mới, sáng tạo; kịp thời xử lý nghiêm minh những cán bộ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, quan liêu tham nhũng, thiếu trách nhiệm trong công việc, không hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ cấp xã, để cán bộ yên tâm công tác. Rà soát, tham mưu sửa đổi Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND, ngày 23/7/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh; Nghị

quyết số 23/2023/NQ-HĐND, ngày 13/7/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

Thời gian thực hiện: Trong năm 2026.

2.7. *Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát*

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên, tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ cấp xã, nhất là đối với những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót và nâng cao hiệu quả thực thi công vụ; nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ Nhân dân; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên và công dân.

3. Về trang thiết bị làm việc

Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp rà soát, trang bị bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của cán bộ cấp xã bảo đảm đáp ứng nhu cầu theo tiêu chuẩn, định mức quy định.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch này; theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện sát với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

2. Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu thực hiện

- Xây dựng kế hoạch triển khai Nghị quyết với lộ trình và phân công trách nhiệm cụ thể; rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách để tạo thuận lợi thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao trình độ, năng lực cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Phê duyệt danh mục, bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm các cơ quan, đơn vị khối chính quyền cấp xã. Tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã, đồng thời tiếp tục tăng cường cán bộ từ các sở, ngành tỉnh về xã đối với các chuyên ngành còn thiếu, điều động cán bộ từ xã thừa sang xã thiếu cán bộ khối chính quyền.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo giai đoạn và từng năm, rõ chuyên ngành cụ thể. Nâng cao năng lực các cơ sở

đào tạo trong tỉnh, tổ chức hoặc phối hợp với các học viện, trường đại học mở các lớp đào tạo, tổ chức các chương trình bồi dưỡng cán bộ cấp xã bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

3. Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy: Hướng dẫn học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tổng kết, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết với Đảng ủy UBND tỉnh.

4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy: Theo dõi, đôn đốc, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- UBND tỉnh;
- Đảng ủy - UBND các xã, phường,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các cơ quan TMGV Đảng ủy,
- Lưu VPĐU, BTCĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Tổng Thanh Hải